



## **Aannamebeleid vrijwilligers Hervormde Gemeente Klaaswaal**

Vanaf 1 juli 2025 gelden er binnen de Protestantse Kerk Nederland (PKN) regels voor het hebben van een VOG voor bepaalde vrijwilligers. Het gaat hierbij om:

- Ambtsdragers (ouderlingen, ouderlingen-kerkrentmeester en diakenen);
- Vrijwilligers die contact hebben met kwetsbare personen;
- Vrijwilligers die actief zijn met jeugd (oppasdienst, jeugdkringen, jeugdwerk e.d.);
- Vrijwilligers die informatie of financiën beheren.

De kerkenraad van de Hervormde Gemeente Klaaswaal heeft hiervoor een aannamebeleid van deze vrijwilligers geformuleerd. Het uitvoeren van het aannamebeleid wordt uitgevoerd door de kerkenraad.

Er wordt onderscheid gemaakt tussen ambtsdragers, waarvoor kerkordelijk al een procedure bestaat en overige vrijwilligers, waar een dergelijke procedure niet voor bestaat.

### **Ambtsdragers**

De Kerkorde van de PKN schrijft voor dat ambtsdragers door de gemeente worden gekozen. We volgen de voor onze gemeente geldende verkiezingsprocedure, zoals vastgelegd in de Plaatselijke regeling.

Na de termijnen van besluitvorming van de gekozen ambtsdrager en van de bezwaarprocedure tegen de gevolgde procedure en tegen de gekozen ambtsdrager moet de VOG worden aangevraagd.

Na vier jaar kan een zittende ambtsdrager herbevestigd worden. Bij elke herbevestiging dient opnieuw een VOG aangevraagd te worden.

### **Overige vrijwilligers**

Voor de overige vrijwilligers (iedereen die structureel contact heeft met kwetsbare mensen, jong of oud of een verantwoordelijkheid heeft over informatie of financiën) is geen kerkordelijke benoemingsprocedure. De Hervormde Gemeente Klaaswaal vindt het belangrijk om hierbij zorgvuldig te handelen.

Daarom wordt de onderstaande procedure gevolgd:

- Als een vrijwilliger in genoemde categorieën een taak op zich wil nemen, wordt er in de eerste plaats door een geleding van de kerkenraad een intakegesprek gehouden. Na een positief gesprek vraagt het College van Kerkrentmeesters een VOG aan voor deze vrijwilliger. De aanvraag wordt gedaan voor het benodigd profiel (Informatie, Geld, Personen). Het aanvragen geldt niet voor vrijwilligers die jonger zijn dan 18 jaar.
- De vrijwilliger toont aan het kerkelijk bureau dat hij/zij de VOG heeft verkregen.
- De nieuwe vrijwilliger kan aan de slag en daarover wordt gecommuniceerd op de gebruikelijke wijze. Daarnaast zal ook de gedragscode (bijlage A) ondertekend retour gestuurd worden en bewaard.

Aldus vastgesteld door het moderamen d.d. 25-03-2026



## **Bijlage A: Gedragscode Vrijwilligers:**

Deze gedragscode is opgesteld door de kerkenraad van de Hervormde Gemeente Klaaswaal als onderdeel van het preventiebeleid rond 'Veilige Kerk'.

Wanneer een kerkelijke gemeente of een groep binnen de gemeente of kerkplek (zoals het jeugdwerk), aanvullende omgangsregels wil afspreken, staat het hen vrij dit – naast deze gedragscode – te doen.

### **Gedragscode**

De Protestantse Kerk in Nederland wil een veilige kerk zijn, een plaats waar mensen in vrijheid en vertrouwen samenkomen om hun geloof te beleven.

Als Hervormde Gemeente Klaaswaal onderschrijven wij dit en daarom gebruiken wij

Onderstaande gedragscode voor vrijwilligers.

Voor een veilige gemeente zijn we samen verantwoordelijk. Met elkaar spreken we daarom deze gedragscode af. Voor iedereen binnen en buiten onze eigen gemeenschap zijn we hierop aanspreekbaar.

Deze gedragscode is opgesteld ter bescherming van alle leden van de kerk en dus ook ter bescherming van de vrijwilligers zelf.

Deze gedragscode geldt voor alle vrijwilligers op elk terrein van zijn of haar taken binnen de kerkelijke gemeente.

Deze gedragscode wordt bij de benoeming of aanstelling aan de vrijwilliger overhandigd en met haar/hem besproken. De vrijwilliger wordt ook geïnformeerd over het Beleid Veilige Kerk.

De vrijwilliger verklaart zich door de acceptatie van de taak c.q. functie akkoord met de inhoud van de Gedragscode Vrijwilligers en het Beleid Veilige Kerk. Dit kan door middel van ondertekening of door bijvoorbeeld via een e-mail te bevestigen akkoord te zijn met de inhoud van de gedragscode.

<sup>1</sup> In een gedragscode staat wat de kerkenraad verwacht van iedereen voor wie de gedragscode geldt. Een gedragscode is een document dat elke vrijwilliger bij de start van hun werk moet bevestigen. Het verschil met omgangsregels is dat een gedragscode een vaste set regels is voor iemand die verantwoordelijkheid draagt voor anderen. Omgangsregels zijn afspraken in een groep over hoe je met elkaar omgaat. Deze afspraken maak je met elkaar en je houdt elkaar eraan. Het samen opstellen van omgangsregels helpt de groepsleden om zich bewust te worden van de verantwoordelijkheid naar elkaar en hoe je respectvol omgaat met elkaar. Er zijn overeenkomsten tussen een gedragscode en omgangsregels. Misschien zijn de teksten zelfs aan elkaar gelijk. Voor beide geldt dat wanneer deze worden overschreden, degene die zich er niet aan houdt hierop wordt aangesproken.



## **1. Veilige omgeving**

We werken samen aan een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt en vrijuit het geloof kan beleven.

## **2. Respect**

We respecteren elkaar en anderen. We benaderen de ander niet op een manier die haar of hem in waardigheid en/of integriteit aantast. Dit geldt in het bijzonder voor minderjarigen en andere kwetsbaren. We zijn zorgvuldig bij pastorale en diaconale contacten, omdat we weten dat machtsverschillen hier een rol kunnen spelen.

## **3. Geheimhouding en privacy**

We gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke en/of persoonlijke informatie of gegevens van anderen. Dit geldt ook voor alles waar geheimhoudingsplicht betrekking op heeft.

We gaan zorgvuldig om met de privacy van een ander.

## **4. Integriteit**

We respecteren elkaars rechten, doen niemand kwaad en maken op geen enkele manier misbruik van elkaar.

We respecteren elkaars lichamelijke integriteit en gaan terughoudend om met fysiek contact.

## **5. Taalgebruik**

Ons taalgebruik is respectvol. We stellen geen ongepaste vragen en maken geen ongewenste (seksueel getinte) opmerkingen over het persoonlijke leven of uiterlijk van anderen.

We uiten ons met respect over anderen, ook via digitale communicatiekanalen en wanneer iemand niet aanwezig is. We roddelen niet en maken geen kwetsende grappen of opmerkingen.

## **6. Financiële belangen**

We vermijden elke vorm van belangenverstremming, ook op financieel gebied. Met giften gaan we zorgvuldig om, zowel bij het doorgeven als het aannemen ervan.

## **7. Seksueel misbruik**

We volgen in geval van (seksueel) misbruik door vrijwilligers of beroepskrachten, of bij vermoedens daarvan, het *Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met (seksueel) misbruik in pastorale en gezag relaties*. Onder seksueel misbruik wordt verstaan: iedere vorm van grensoverschrijdend gedrag, misbruik van macht of vertrouwen, waarbij een machtsverschil of een afhankelijkheidsrelatie bestaat tussen de (vermoedelijk) benadeelde en de beschuldigde, waarbij de beschuldigde een vrijwilliger of beroepskracht binnen de Protestantse Kerk in Nederland is. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen een vrijwilliger en een minderjarige zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.<sup>2</sup>



## 8. Een cultuur van openheid

We werken actief aan een cultuur van openheid, die bijdraagt aan een veilige omgeving binnen de gemeente. We zijn alert op signalen van ongewenst gedrag en spreken elkaar daar respectvol op aan. Twijfelen we over ons eigen gedrag of dat van een ander, dan kunnen we altijd contact opnemen met een van de vertrouwenspersonen. Binnen de Hervormde Gemeente Klaaswaal hebben wij dit georganiseerd met meerdere kerken vanuit de Hoeksche Waard. Binnen deze samenwerking zijn er zes vertrouwenspersonen beschikbaar. Contactgegevens zijn te vinden in het stuk Veilige Kerk op onze website: [Media - Hervormde Gemeente Klaaswaal](#)

<sup>2</sup> De definitie van misbruik van een pastorale relatie of gezag relatie staat beschreven in Generale Regeling 11. Kerkelijke rechtspraak, artikel 17 lid 1 van de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland.